

Entradas y salidas del mercado laboral durante el curso de vida: trayectorias laborales de tres cohortes de mujeres mexicanas.

Resumen extenso

Marie-Laure Coubès

El Colegio de la Frontera Norte

Tema de estudio

Patrones de acceso y permanencia en el mercado laboral de las mujeres de tres cohortes urbanas en México.

Objetivos

El capítulo tiene como objetivo el análisis de las trayectorias laborales femeninas en relación a las formas de entradas y salidas del mercado laboral. Específicamente se estudia la heterogeneidad de los patrones de acceso y de permanencia en el mercado laboral y su transformación entre tres cohortes de mujeres en relación con el cambio de modelo económico en México.

Perspectiva conceptual

El modelo económico actual (de apertura) ha sido interpretado como más excluyente, en términos laborales, que el modelo anterior (basado en el mercado interno y la sustitución de las importaciones) (Pérez Sainz 2002, Nun 2001); sin embargo, este modelo económico integra mucho más a las mujeres (al mercado laboral) que el anterior. Esta constatación puede no ser contradictoria. El modelo actual que promueve la flexibilidad laboral y genera una estructura del empleo heterogénea e inestable, facilita la inserción de las mujeres que ya tienen un patrón de inserción flexible (amplia variación de la edad de acceso al primer empleo, e intermitencia o discontinuidad). De esta manera la flexibilidad de la inserción laboral femenina embona con un modelo que promueve la flexibilidad laboral. Adicionalmente, los logros educativos de las mujeres suscitan una mayor inserción laboral. En consecuencia en los últimos años se ha observado un proceso de reajuste de parte de las

mujeres (por sus logros en educación) concomitante con un proceso de transformación del mercado laboral favorable al tipo de inserción de las mujeres.

Este proceso refuerza la heterogeneidad del patrón de inserción laboral femenino. El acceso a las oportunidades laborales se da a lo largo del curso de vida, la permanencia en el empleo puede ser continua o discontinua (con intermitencias breves o periodos más largos sin empleo), y finalmente la participación laboral puede ser con una inserción de tiempo completo o de tiempo parcial. La combinación de estos tres elementos genera una gran diversidad en la conformación de las trayectorias laborales de las mujeres.

Metodología: fuentes de datos y tipo de análisis

La fuente de datos de esta ponencia es la Encuesta Demográfica Retrospectiva EDER 2011. La EDER 2011 representa el segundo levantamiento de la encuesta retrospectiva basada en el estudio de tres cohortes de mexicanos a partir de un cuestionario de historia de vida, cuyo objetivo es el análisis de las transformaciones intergeneracionales en el México urbano. El primer levantamiento tuvo lugar en 1998 para las cohortes de nacimiento 1936-38, 1951-53 y 1966-68 a nivel nacional en México (Coubès et al. 2005).

La población objetivo de la EDER-2011 está constituida por las cohortes nacidas en los años 1951-1953 y 1966-1968, así como la cohorte nacida en los años 1978-80. Estas cohortes cumplieron en 2011, 58-60, 43-45 y 31-33 años de edad, respectivamente.

La EDER fue diseñada como una sub-muestra de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE), encuesta continua realizada por el Instituto Nacional de Estadística (INEGI).¹

El tamaño de muestra total fue de 3,200 individuos, conformada por 1,000 en las dos primeras cohortes y 1,200 en la tercera, y con una distribución homogénea hombres y mujeres. La muestra fue seleccionada en las 32 áreas urbanas y metropolitanas autorepresentadas de la ENOE, que representan 86% de las áreas más urbanizadas del país. El diseño del muestreo es probabilístico, estratificado y por conglomerados.

¹ El levantamiento de la EDER 2011 se realizó mediante un convenio de colaboración entre INEGI, COLEF y UABC. Las instituciones financiadoras fueron INEGI, UABC, COLEF, CONACYT.

El trabajo de campo realizado por el INEGI, en el marco de la encuesta ENOE se realizó del 8 de agosto al 18 de septiembre de 2011, como módulo de la ENOE. La tasa de No-respuesta fue de 8.4 % y se realizaron 2,932 entrevistas completos que contemplan un total de 132,763 años de vida. Limitándose a las tres cohortes elegidas (1951-1953; 1966-1968; 1978-1980, con una tolerancia de +- 2 años) la base contempla 2,840 personas y 128,507 años de vida².

El Cuestionario

La EDER 2011 cuenta con cinco historias de vida específicas, desde el nacimiento del encuestado, hasta 2011: historia migratoria, historia educativa, historia laboral, historia familiar e historia anticonceptiva. En esta ponencia se analiza principalmente la sección de la Historia laboral del cuestionario.

La Historia Laboral recopilada en la EDER considera los cambios de situación laboral a lo largo de la vida: todos los periodos de trabajo de por lo menos un año. La situación laboral de las personas se define a partir de tres variables: ocupación (definida a partir de las tareas realizadas y de la ocupación), rama de actividad y posición en el empleo. Además de estas tres categorías básicas de la definición de una situación laboral, se consideran otras dimensiones de la vida laboral. El tamaño de la empresa, variable clave para abordar temas tales como la precariedad o informalidad laboral, así como la duración de la jornada laborada (tiempo completo o tiempo parcial), para poder abordar la heterogeneidad en las formas del empleo femenino. Además de las situaciones de empleo, se conocen todos los periodos (de por lo menos un año) de desempleo e inactividad.

Métodos de análisis

² La muestra fue seleccionada a partir de la encuesta de hogares ENOE cuya información es proporcionada por una persona del hogar. Esta persona no es siempre el informante directo y por lo mismo la información puede ser bastante imprecisa. Asimismo, a veces ocurrió que la persona informante directa de la EDER tuviera una edad fuera de los rangos definidos para las cohortes. Eliminando a los casos fuera de los rangos de edades, la tasa de no respuesta alcanza 11.25%.

La primera sección de la ponencia presenta un estudio descriptivo del calendario de acceso al mercado laboral a partir del análisis de la edad a la primera entrada en el mercado laboral (estimador de Kaplan Meier). En esta sección se analiza de manera comparativa el calendario de los hombres y de las mujeres en cada una de las cohortes.

Luego, a partir de las diversas interacciones entre la *precocidad /retraso* de la entrada al mercado, la *continuidad /discontinuidad* en el curso de la trayectoria, y el *tiempo parcial /completo* de las jornadas laborales, se construyen tipos de trayectorias laborales. Y con modelo de regresión logística polinomial se analiza los determinantes de los diferentes tipos de trayectorias en las tres cohortes. Se considera el impacto de los orígenes sociales y niveles educativos de las mujeres, así como su estado de unión.

Resultados preliminares

Los datos de la EDER 2011 confirman el incremento de la inserción laboral femenina entre generaciones, y demuestran que la actividad económica extra-doméstica de las mujeres adquiere un carácter universal en el ámbito urbano. En las tres cohortes, las mujeres de 30 años que no han tenido ninguna experiencia laboral sólo representan una pequeña minoría: esta proporción ha bajado significativamente pasando de 21.7% a 15.8% y 9.7% entre cohortes.

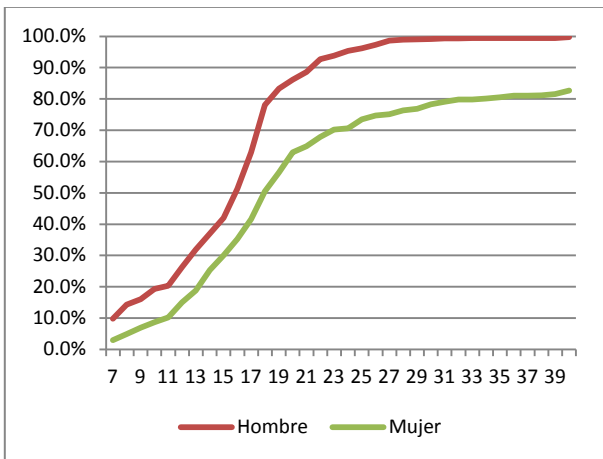
Entre cohortes el calendario de la primera inserción en el empleo de las mujeres se transforma, acercándose al calendario masculino. Aunque la primera entrada al mercado laboral de las mujeres sigue todavía más tardío que la de los hombres, en la tercera cohorte las diferencias entre sexo ya no son tan importantes como lo eran en la primera cohorte, principalmente en razón del incremento de las entradas en el mercado laboral entre 20 y 25 años (ver gráfica 1).

Sin embargo, si entre cohortes las diferencias por género en el calendario y la intensidad del acceso al empleo se han reducido, la permanencia en el mercado laboral sigue presentando diferencias por género bastante notorias. Más de la mitad de las trayectorias femeninas presenta periodos de discontinuidad (Ver cuadro 1).

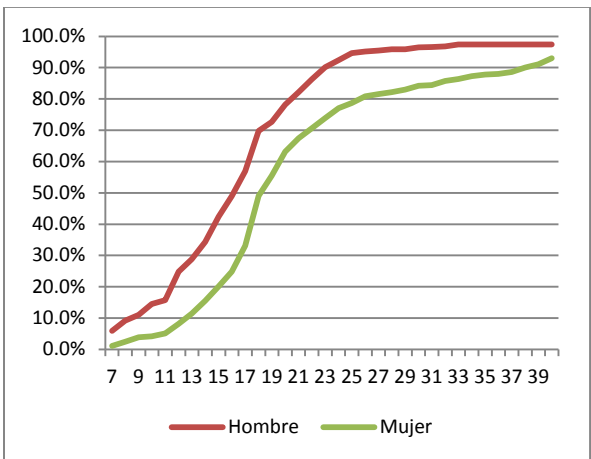
Gráfica 1

Proporción que ha tenido al menos un empleo por edad, cohorte y sexo

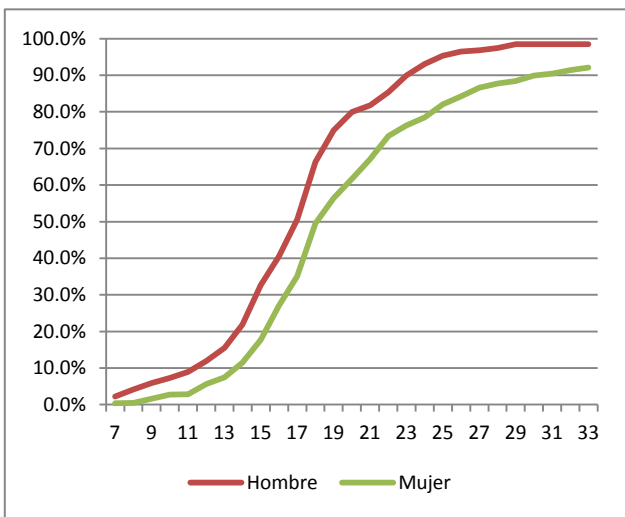
Cohorte 1951-53



Cohorte 1966-68



Cohorte 1978-80



Cuadro 1

Permanencia en el mercado laboral por cohorte y sexo: resumen de trayectoria para el año 2011 (en porcentaje).

	Cohorte		
Mujeres	1951-53	1966-68	1978-80
Nunca ha trabajado	11.6	5.5	8.1
Trayectoria discontinua	70.4	58.0	55.2
Tuvo empleo parcial durante trayectoria	33.5	31.6	32.7
Hombres	1951-53	1966-68	1978-80
Nunca ha trabajado	0	2.3	1.5
Trayectoria discontinua	32.7	16.4	20.4
Tuvo empleo parcial durante trayectoria	27.5	25.4	23

Fuente: EDER 2011.