

Trayectorias laborales de 2007 a 2012 en tres generaciones de la población mexicana

Abigail Rojas

Catalina Murillo

Resumen corto

Las trayectorias laborales se describen como experiencias sociales y culturales que los individuos construyen, mantienen o transforman a través del tiempo, siendo el producto de factores estructurales-contextuales, sociodemográficos así como de factores estratégicos de sobrevivencia. La literatura indica que el análisis de trayectorias laborales puede realizarse a sujetos con un mínimo de 5 años de egreso y con un periodo de experiencia de hasta 15 años. Este trabajo tiene dos objetivos, primero analizar los cambios experimentados en las trayectorias laborales de tres generaciones de hombres y mujeres de 2007 a 2012 y segundo analizar los factores que determinan sus trayectorias. Las cohortes están conformadas por individuos que nacieron entre 1958 a 1969, de 1970 a 1982 y de 1983 a 1994. Las fuentes de información que se usarán son la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo y el Módulo de Trayectorias Laborales, 2012, realizada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) de México.

Trayectorias laborales de 2007 a 2012 en tres generaciones de la población mexicana

(Resumen extenso)

Introducción

La inestabilidad económica y los cambios sociodemográficos han generado cambios drásticos en el mercado laboral. Los índices de desempleo, precariedad y subocupación, entre otros, han dado una nueva caracterización a la situación laboral de México. Estos cambios, modifican las estrategias de vida de las personas y la percepción respecto al trabajo; es decir, las nuevas decisiones y, en general, los eventos de vida son consecuencia de acontecimientos anteriores.

En este estudio queremos saber cómo los individuos afrontan los cambios, cuáles son los resultados de sus decisiones laborales y si estas han sido exitosas o fallidas, lo que nos permitiría entender las razones de tener uno u otro resultado. De manera específica, queremos analizar las trayectorias laborales de 2007 a 2012 en tres generaciones según género, e identificar los factores que determinan las trayectorias.

Al describir y analizar las principales transformaciones dentro de las trayectorias laborales de las tres cohortes durante cinco años, podremos saber cómo los cambios en el mercado laboral se relacionan con el contexto económico del país, de qué manera los trabajadores enfrentaron estas situaciones y cómo impactaron las nuevas condiciones de trabajo según la percepción de bienestar laboral. Y así establecer una relación dinámica entre las condiciones estructurales y las estrategias de los sujetos para enfrentar las mismas.

De tal forma, el estudio de trayectorias laborales nos permite registrar y analizar las posiciones y/o cargos ocupados por las personas de manera sucesiva en el mercado de trabajo durante un periodo de tiempo. Y el objetivo es conocer los fenómenos de movilidad sociolaboral a través del tiempo y los efectos que estos procesos tienen sobre las relaciones laborales y las condiciones de vida individuales.

Perspectiva conceptual

En las ciencias sociales, el tema de las trayectorias ha sido utilizado para distintos análisis y en distintas temáticas, con el fin de interpretar los fenómenos a través del tiempo. Algunos de los

estudios que utilizan el análisis de las trayectorias están relacionados con movilidad social, movimientos migratorios y trayectorias laborales.

El concepto de trayectorias ha sido comprendido dentro del enfoque de historias de vida como lo hace Godard (1996). En este enfoque analiza relatos de trayectorias de vida escolar, ocupacional, conyugal y reproductiva (Quilodrán 1996). Por otro lado, de la O y Medina (2008) describen el término de trayectoria laboral como la experiencia social y cultural que construyen los sujetos a través del tiempo con relación a las condiciones de mercado, considerando la reconstrucción de las trayectorias laborales mediante la historia personal, familiar y social de los sujetos.

También se ha dicho que la trayectoria laboral puede ser un indicador de las oportunidades que la sociedad ofrece a sus miembros mientras están trabajando, que pudiera estar determinado por la inserción en el mercado laboral, la seguridad contractual, la movilidad laboral, la trayectoria profesional y el salario (QUIT 2011). Para que el indicador refleje con claridad una situación social y económica, se debe considerar la existencia de tres tipos de trayectorias laborales una es la trayectoria ordenada, donde se observan linealidad progresiva de los procesos según características demográficas, sociales y laborales, otra es la trayectoria caótica, la cual no tiene un progresividad lineal, y finalmente la trayectoria de oficios y profesiones donde existe una escasa movilidad entre empresas y puestos de trabajo, pero con gran variedad de edades (Miret 2008) .

Metodología

Para realizar este trabajo se usarán dos encuestas, la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) y el Módulo de Trayectorias Laborales (MOTRAL) de 2012. La ENOE es una encuesta cuya finalidad es obtener información sobre las características ocupacionales de la población a nivel nacional, así como otras variables demográficas y económicas que permitan profundizar en el análisis de los aspectos laborales, se realiza trimestralmente. El objetivo del MOTRAL es proporcionar información de las trayectorias laborales y de la cultura de previsión social de la población de 18 a 54 años de edad con experiencia laboral, levantada por primera vez en el mes de junio de 2012.

El MOTRAL es una submuestra de la ENOE, debido a que la primera carece de cierta información relevante para este trabajo se unirán éstas dos fuentes para complementar el análisis.

Para el análisis de la información se construyen trayectorias laborales, éstas miden la permanencia de los individuos en el trabajo, reconstruyen los recorridos en actividades laborales considerando aspectos profesionales, sociales, educativos y económicos, los cuales serán determinantes en la permanencia en el mercado de trabajo. Es así que se requiere hacer un análisis retrospectivo para la reconstrucción de dichas trayectorias como señala Jiménez (2009:4).

En el análisis de la trayectoria laboral se consideran dos variables: a) el hecho mismo del cambio en cada sujeto, que cobra interés como parte del diagnóstico y, b) el análisis conjunto de las distintas posiciones ocupadas por los individuos en un lapso de tiempo (Enríquez 2002).

La literatura señala que el análisis de trayectorias laborales puede realizarse a sujetos con un mínimo de 5 años de egreso y con un periodo de experiencia de hasta 15 años (Jiménez, 2009). Las ventajas de considerar esta duración es el aporte de la diversidad de información del evento, la relación causal entre variables y acercamiento a la realidad laboral de los individuos.

Por otra parte, se ha señalado que los estereotipos de género, son factores que inciden en las trayectorias laborales, de hombres y mujeres, provocando mayor discontinuidad en estas últimas y la precarización laboral de los mercados en los que se insertan las mujeres (Longo, 2009:118-120).

La ventaja de usar el análisis de las trayectorias laborales es que nos permite tener una visión longitudinal de los movimientos experimentados en el mercado laboral, más allá de lo que las mediciones tradicionales proporcionan. Con este registro es posible analizar las características que los cambios van teniendo y se construye la historia (Enríquez 2002).

Resultados Preliminares

Las trayectorias laborales de 2007 a 2012 por las tres cohortes analizadas son determinadas por distintos factores como son la edad, sexo, tamaño de localidad, nivel de escolaridad, tipo de empleo, prestaciones laborales, salario o entorno económico, entre otros. La precariedad laboral será observada de manera heterogénea, principalmente por cuestiones de género y características individuales de la cohorte a la que pertenecen.

Se espera que las cohortes más jóvenes tengan mayores rotaciones laborales influidas por los determinantes antes mencionados respecto a la cohorte más vieja. Además, se espera observar que los individuos que perdieron sus empleos entre 2008 y 2009 fue a causa del entorno económico del país, siendo los individuos de mayores niveles educativos los que se vieron más

afectados sin importar la cohorte perteneciente. Se observará también que los empleos a los que se accedieron estas cohortes no tenían seguridad social. Las trayectorias laborales de las mujeres en todas las cohortes serán menos estables respecto a las experimentadas por los hombres, lo cual se podría explicar por las desigualdades de género existentes.

Por último, se presentará la duración laboral. Esperando que ésta sea en los hombres mayor que la experimentada por las mujeres, debido a que las mujeres deben cumplir con roles socialmente asignados y deben dedicar su tiempo a distintas actividades, lo cual se verá reflejado en los salarios recibidos. Y en caso de que las mujeres abandonen el empleo se dedicarán principalmente a actividades domésticas mientras que los hombres buscarán un nuevo empleo.

Referencias bibliográficas

Castañeda Agüero, Marcela (2010). *Precariedad Laboral y condiciones de vida: trayectorias laborales de jóvenes trabajadores de la industria del vestido, en Torreón, Coahuila (2001-2010)*. Tesis de maestría, Colegio de la Frontera Norte.

De la O María Eugenia y Medina (2008). *La precariedad como trayectoria laboral. Las mujeres de la industria maquiladora de México*. Publicado en: Carta Económica Regional, núm. 100, año 20, septiembre-diciembre.

Guadarrama Rocío, Hualde y López (2012). *Precariedad laboral y heterogeneidad ocupacional: una propuesta teórico-metodológica*. Publicado en: Revista Mexicana de Sociología 74, núm. 2, abril-junio.

Jiménez Mariela Sonia (2009). *Tendencias y hallazgos en los estudios de trayectoria: una opción metodológica para clasificar el desarrollo laboral*. Publicado en: Revista electrónica de investigación educativa, vol. 11, núm. 1.

Longo María Eugenia (2009). *Género y trayectorias laborales. Un análisis del entramado permanente de exclusiones en el trabajo*. Publicado en: Trayectorias, volumen 11, núm 28, enero-junio.