

Lina Eugenia Cuevas Ramírez

Resumen extendido

Movilidad entre padres e hijos, ¿Aún es posible superar a los padres?

Los efectos de los cambios económicos así como de la dinámica demográfica podrían incidir en las condiciones en las que los individuos se insertan al mercado laboral, por lo que a través del estudio de movilidad ocupacional podría dar cuenta de dichos cambios.

Hoy en día, existe una amplia evidencia de que, en contextos latinoamericanos los orígenes familiares tienen efectos importantes en la ocupación en la cual se insertan los individuos, siendo este evento, determinante en la transición a la adultez en los hombres (Solís, 2007; Pacheco, 2004; Torche, 2010). Es por ello, que la perspectiva intergeneracional resulta relevante para dar cuenta de los cambios en la esfera ocupacional de los individuos.

La entrada al primer empleo resulta determinante en la transición a la adultez de los hombres (Breen & Buchmann, 2002). Dados los roles socialmente impuestos, el papel de proveedor recae sobre los hombres por lo que las condiciones laborales son de vital importancia a lo largo del curso de vida.

Por lo anterior, el objetivo principal del presente trabajo consiste en analizar la relación que existe entre las categorías ocupacionales de los padres con las de los hijos al insertarse en el mercado laboral por primera vez. De esta forma, se observa si existe atracción o rechazo entre ambas categorías ocupacionales pudiendo indagar si existen ciertos patrones y si éstos persisten a través del tiempo.

Mediante la utilización de los datos de la Encuesta Demográfica Retrospectiva (2011), la cual da cuenta de las historias de vida de individuos pertenecientes a tres cohortes inmersas en distintos contextos socioeconómicos, la cohorte más antigua nació entre 1951 y 1953 y se insertan en el mercado laboral durante el periodo de industrialización sustitutiva, etapa caracterizada por una fuerte intervención estatal en la economía, así como un gran proteccionismo que favorece el crecimiento del mercado interno. La segunda cohorte

abarca a los nacidos entre 1966 y 1968, este grupo se calcula que se inserta al mercado laboral en los años ochenta durante un proceso de transición en donde la participación del Estado en la economía se redujo drásticamente y presionando a una reestructuración en la economía, el desfase en la respuesta a los ajustes requeridos provocó fuertes desequilibrios en el mercado laboral. Finalmente, la cohorte más joven está formada por aquellos nacidos entre 1978 y 1980, los cuales se enfrentan a mercados ampliamente globalizados, incluido el mercado laboral; con una gran apertura comercial, con altos estándares de productividad y competitividad a nivel internacional.

Para poder dar muestra de la movilidad intergeneracional se propone una perspectiva longitudinal, en donde se incorporan las historias de vida de los individuos desde el nacimiento hasta el momento en que se integran a la vida laboral, de esta forma es posible dar cuenta de las condiciones en las que los individuos entran al primer empleo.

A partir de la utilización del análisis de sobrevivencia, en primer lugar se realiza un modelo de la transición al primer empleo a través del tiempo, a fin de mostrar si existen diferencias entre las cohortes al momento de entrada al mercado laboral por cohorte independientemente de la ocupación en la que se incorporan. Posteriormente, en un segundo momento se realizará la transición a través de un modelo multinomial de riesgos en competencia en el cuál las salidas serán las categorías ocupacionales en las cuales el individuo se inserta al mercado de trabajo, de la misma forma, como variable independiente principal se introduce la categoría ocupacional del padre. Las categorías de ocupacionales se definen a partir de la Clasificación Mexicana de Ocupaciones y se agrupan de acuerdo al tipo de actividad (manual y no manual), así como el grado de clasificación tanto para padres como hijos. Asimismo para poder observar el efecto que tiene la categoría ocupacional del padre se controla por el nivel educativo alcanzado por el hijo.

En el presente trabajo se considera el primer empleo que el individuo desarrolló durante un año, lo anterior, debido a que existe evidencia de que el primer empleo es un claro indicador de la trayectoria laboral del individuo (Parrado & Zenteno, 2004) y por otro lado, el mantener el mismo empleo durante un año es un indicador de estabilidad, eliminando de esta forma, los empleos de corta duración o de carácter temporal.

Al mostrarse una mayor propensión a insertarse en la misma categoría ocupacional del padre, aun controlando por el grado escolar alcanzado, se da muestra de una mayor desigualdad de oportunidades, dado que el origen determina la forma en la que el individuo se insertará al mercado laboral, por el contrario, cuando se muestra mayor propensión a entrar en una categoría ocupacional distinta de la del padre se dará muestra de una mayor movilidad.



Fuente: Elaboración propia con datos de la EDER 2011

Referencias

Breen, R., & Buchmann, M. (2002). Institutional Variation and the Position of Young People: A Comparative Perspective. *Annals of the American Academy of Political and Social Science*, 580, 288-305.

Encuesta Demográfica Retrospectiva » Metodología. (s. f.). Recuperado 3 de junio de 2013, a partir de http://www.colef.mx/eder/?page_id=129

Pacheco, E. (2004). La movilidad ocupacional de los hijos frente a los padres. En *Cambio demográfico y social en el México del siglo XX. Una perspectiva de historias de vida* (pp. 226-258). México, D.F: El Colegio de la Frontera.

Parrado, E., & Zenteno, R. (2004). Medio siglo de incorporación de la mujer a la fuerza de trabajo: cambio social, reestructuración y crisis económica en México. En *Cambio demográfico y social en el México del siglo XX. Una perspectiva de historias de vida* (pp. 190-225). México, D.F: El Colegio de la Frontera.

Parrado, F. (2006). Globalization and labor market mobility over the life course of men: the case of Mexico. En *Globalization, uncertainty, and men's careers an international comparison edited by Hans-Peter Blossfeld, Melinda Mills, Fabrizio Bernardi*. Reino Unido: Edward Elgar Publishing.

Solís, P. (2007). *Cambio estructural y movilidad ocupacional en Monterrey, México Solís, Patricio*. México, D.F: El Colegio de México.

Torche, F. (2010). Cambio y persistencia de la movilidad intergeneracional en México. En *Movilidad social en México población, desarrollo y crecimiento*. (1a ed., pp. 71-134). México, DF: Centro de Estudios Espinosa Yglesias.